

ATLASE

SAJŪTAS

LĒMUMI

2014. gada 5.jūnijs, Jūrmala, HR Nometne

Baiba Pedraudze

Personāla vadības direktore

TELE2

Plāns šodienas sarunai

- Iepazīšanās
- Darba devēja tēls & daudz pieteikumu !
- Atlases process & atbildības
- Ko CEO domā par HR darbu?

Kas ir Baiba Pedraudze?



Konferences:

Izglītība



Pieredze



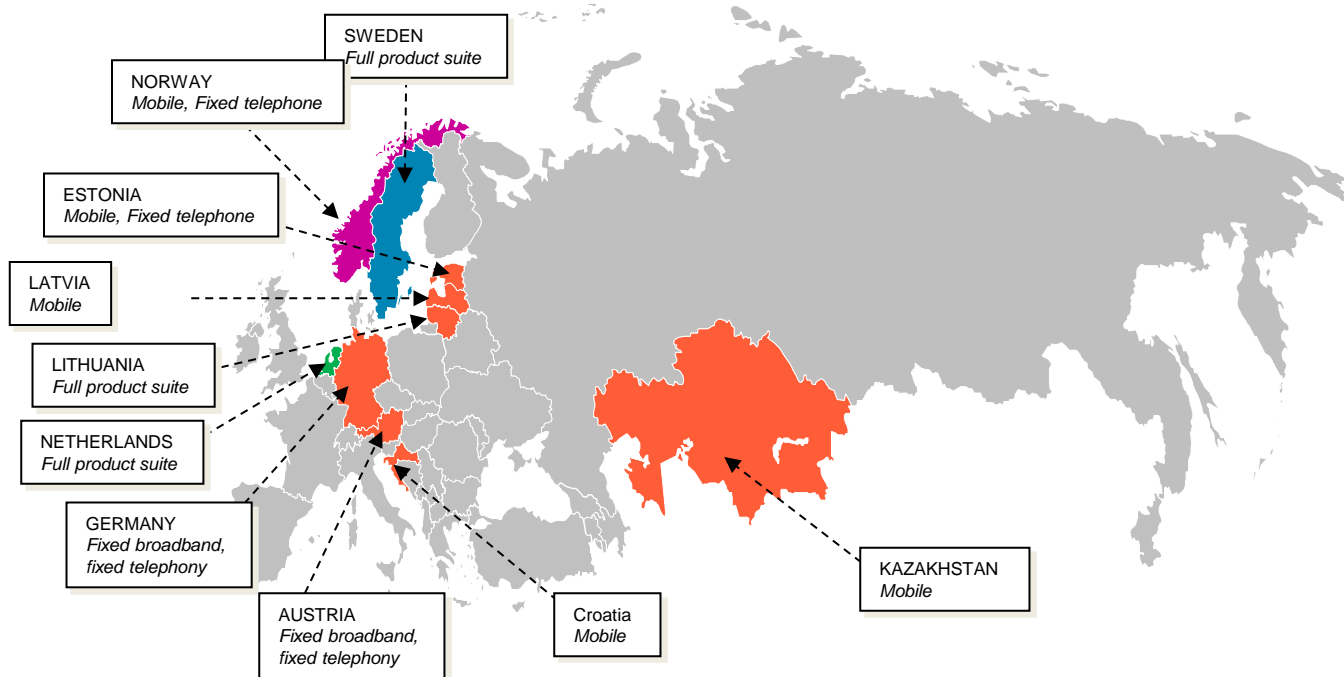
Es ticu



Aizraujos



Tele2 Grupa šodien: vairāk nekā 16 miljonu klientu 10 valstīs, 5400 darbinieki



Dažos ciparos

Darbinieku skaits

• 231

Vidējais vecums

• 32 gadi

Darbinieku mainība

• 8%

Iekšējās izaugsmes

• 9%

Starptautiskās izaugsmes

• 3 darbinieki

Dāmas

• 60%

Vīrieši

• 40%

DARBA DEVĒJA TĒLS &
DAUDZ PIETEIKUMU!



TELE2

TELE2

Kas ir Darba devēja tēls?

- Darba devēja tēls ir priekšstats par uzņēmuma identitāti darba tirgū. Kāds izskatās uzņēmums iekšējo un ārējo talantu acīs
- Mērķtiecīgs, koordinēts, ilgtermiņa stratēģiju prasošs konsekvents process

«Uzņēmuma seja» nav abstrakts jēdziens – vadības komandai un speciālistiem jāiesaistās!



- Ekspertu viedokļi
- Nozares prognozes
- Intervijas
- Interesanti fakti
- Uzņēmuma [www lapa](#)
- Sociālie tīkli

Tele2 veikali un to darbinieku attieksme – nozīmīgs tēla veidošans punkts



Darba devēja tēls – darbinieku pieredze



A man in a grey suit and striped shirt is speaking in front of a building with a 'TELE2' sign. The background is slightly blurred, showing a city street with trees and other buildings.

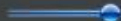
TELE2

Proaktīvi!

Pastāstīt darbiniekiem
ne tikai par rezultātiem,
bet arī par nozīmīgiem
sagaidāmiem
notikumiem!

Norēķinu un klientu aprūpes jaunās
sistēmas ieviešanas komunikācija 2013.
gada rudenī

00:04



SARUNAS PAR DZĪVI UN DARBU IEKŠ TELE2

Kas?	Par ko?	Kad un kur?
Labumi un iespējas	<ul style="list-style-type: none"> Esošie labumi un iespējas Parrunasim nerakstīto Ko var atrast Intraneta 	27.05.2014. „Varoņi” 10:00 - 11:30
Ko uzlabosim?	<ul style="list-style-type: none"> Ka notiek darbinieku pētījums MyVoice? Anonimitāte Tele2 LV rezultāti 2008. – 2013. Apkopotais Rīcības plāns šim gadam 	19.06.2014. „Varoņi” 10:00 - 11:30
Mācības	<ul style="list-style-type: none"> Attīstības & izaugsmes iespējas Attīstības plāni 2014./2015. un ES fondi Ko esam līdz šim jau apguvuši Online mācību iespējas 	21.08.2014. „Varoņi” 10:00 - 11:30
Kā tikt darbā un attīstīties Tele2?	<ul style="list-style-type: none"> Iekšēja izaugsme – studinājumu pieejamība Ka var kļūt par Tele2 LV darbinieku? Kā notiek labāko kandidātu izvērtēšana un izvēle? Darba uzsākšana un ieviešana 	25.09.2014. „Varoņi” 10:00 - 11:30
Ko citi domā par darbu Tele2?	<ul style="list-style-type: none"> Darba devēja tēls Pētījumi Latvijā Ka mēs paši ietekmējam Tele2? Ideālais darbs un darba devējs 	23.10.2014. „Varoņi” 10:00 - 11:30
Kā tiek vadīta & vērtēta mana darba izpilde?	<ul style="list-style-type: none"> Kāpēc tas nepieciešams? Rezultāti un atbildība Tele2 People – iekšējais instruments „Kompetenču attīstības akadēmija” 	20.11.2014. „Varoņi” 10:00 - 11:30

„Dāvināšanas sajūta”

- Kopā ar vieslektoru runāsim par svētku sajūtu un dāvināšanas prieku.

NENOKAVĒ!

Lūdzu savu dalību pieteikt Tele2 Intranetā







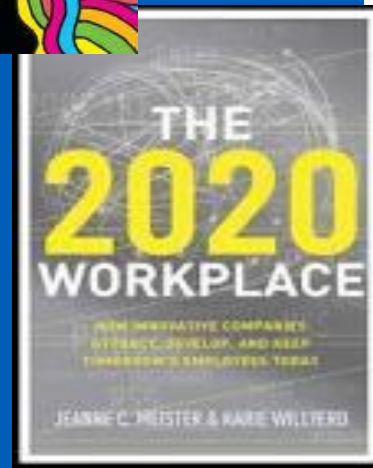
**MĒS IZAICINĀM TEVI.
IZAICINI MŪS.**



Ieguvumi?

- Vairāk un ātrāk atbilstošu kandidātu
- Zemākas personāla atlases izmaksas
- Vairāk labi strādājošu un iesaistītu darbinieku
- Augsta pašmotivācija
- Darbinieku rekomendācijas
- Minimāli talantīgo darbinieku «zudumi»
- Pieaugoša produktivitāte / peļņa

Par ko mēs īsti runājam?



ATLASES PROCESS & ATBILDĪBAS



东三环辅路 (东三环
东三环辅路) 东三环
东三环辅路 (东三环
东三环辅路) (东三环)

东三环辅路
东三环辅路 (东三环
东三环辅路) (东三环)

出口
EXIT

7:00-20:00
长安街
(国贸桥至新兴桥)
1000m以下
小客车禁止在辅路
第一车道通行

7:00-
禁止放
租

TELE2

Vai notiek pārdošana?



TELE2

Ikdienai ir nozīme! Ko redz un sajūt viesi?



HR komandā ir spēks!



Tele2 Way

**We will be champions
of customer value
in everything we do.**

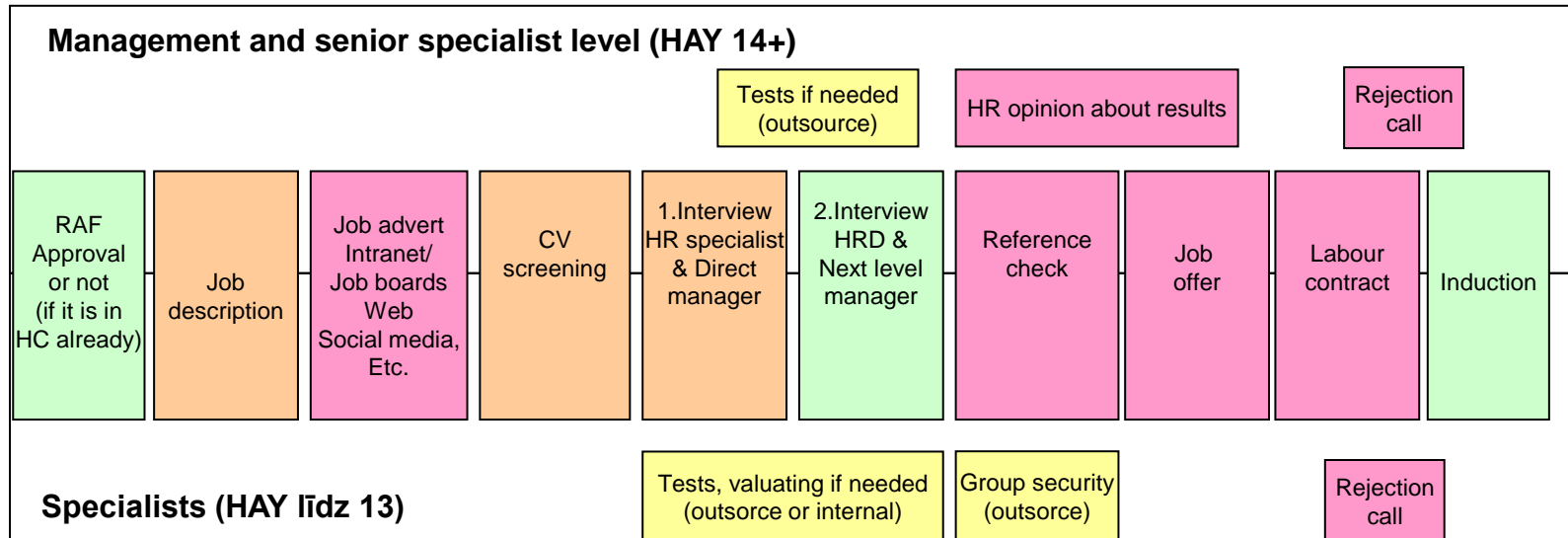


Ieraudzīt īsto cilvēku



TELE2

Process



KO CEO DOMĀ PAR HR
DARBU?

Parastās asociācijas ...



10 things your CEO will never tell you, but HR Needs to Know 1/3

Susan R.Meisinger

- CEO par HR zina to, ko Jūs viņiem pastāstiet! 😊 Un aiz HR ir lielas izmaksas!
- Nenorādiet uz problēmu, bet ierosiniet risinājumu
- Nesakiet ko CEO darīt/nedarīt, informējiet par riskiem katrā risinājumā un ietekmi uz bilanci
- CEO ir nozīmīgi zināt, ka uzņēmumā vēl kāds ir spējīgs pieņemt grūtus lēmumus
- Neierobežojiet sevi ar HR un juridiskajiem jautājumiem. Esiet gatavi pilnībā piedalīties biznesa stratēģijas realizācijā un ideju ģenerēšanā

10 things your CEO will never tell you, but HR Needs to know 2/3

- Informējiet par notikumiem publiskajā sektorā, valstī, utt. savā jomā un to ietekmi uz biznesu
- Jums nepārtraukti jārāda piederība biznesam un zināšanas par to
- Atstāj savu HR runu ārpus CEO durvīm
- Esiet fokusēti uz:
 - Increasing competition
 - Reduced profitability
 - Bonuses at risk
 - A rapidly changing business environment and the importance of being able to make rapid change
- Esiet vienmēr gatavi runāt par izmaksām Jūsu realizētajā darbā

10 things your CEO will never tell you, but HR Needs to know 3/3

- Pārlicinieties, ka CEO ir akurāta informācija par darbinieku noskaņojumu un iesaistību visos līmeņos
- Esiet politiski vērīgi bez politiskās darba kārtības
- Esiet gatavi nodrošināt un būt atbildīgi par:
 - Independent judgement
 - Analytical input
 - Unemotional
- Neļaujiet, lai Jūsu darbs būtu iemesls Jūsu vadītāja darba kritikai
- Iespējams, Jūs esat vienīgais (-ā), kuram CEO varētu uzticēties un saņemt atbalstu

Ko mēs varam darīt?

- Mācīties!

- Matemātiku, analītiku, prognozēšanu
- Biznesa vadību
- Prasmi argumentēt savu viedokli
- Pārdošanas iemaņas
- Cilvēku mīlestību & mieru & neitralitāti
- Apzināti vadīt personāla atlasī

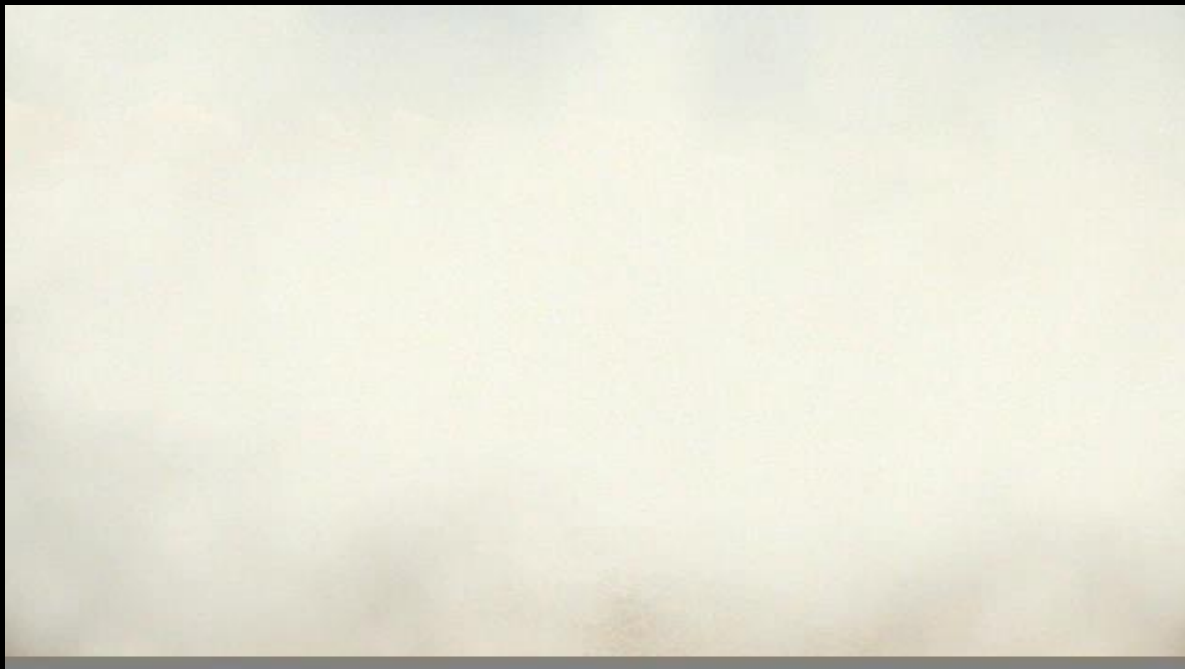
Meklē mieru un paredzamību?



Meklē jaunus izaicinājumus?
Mēs meklējam Tevi!



Mūsu stāsts



YouTube/We challenge you.To challenge us

TELE2

**THE
END**

baiba.pedraudze@tele2.com

TELE2