



Vadītāju attīstības programmu tendences

Mārtiņš Martinsons



Par FranklinCovey

- Dibināts 1994, Latvijā 8 gadi, darbojas 144 valstīs
- 17 treneri un konsultanti ar praktisku biznesa pieredzi
- Filozofija: ilgtermiņa ieguvumi un risinājumi klientiem
- Darbības virzieni: diagnostikas, treniņi, koučings organizācijas, komandu un individuālajā līmenī



Organizācijas arvien vairāk prasīs no HR veidot apmācības, lai motivētu un padarītu lojālākus labākos darbiniekus.



Spēļu izmantošana

Mācīties caur pārbaudījumiem un sacensību.





Mobilitāte





Īsi treniņu moduļi,
lai savienotu mācības ar ikdienas darbu un
uzreiz izmantotu praksē



Koučings

Skaidri mērķi

Skaidra atdeve

Skaidri veiksmes kritēriji





Pamatprasmes

Pieaugš pieprasījums pēc vadītāja pamatprasmju treniņiem

Komunikācijas prasmes,
kritiskā domāšana,
sadarbība un radošums.



Pārmaiņas

Vadītāja spēja vadīt pārmaiņas

Nevis pārmaiņu vadība, bet gan pārmaiņu
ikdiena

- Ātra lēmuma pieņemšana ikdienā
- Ātra pielāgošanās
 - Konteksta izpratnes ātrums
 - Ieinteresēto pušu izpratne
 - Radošums



Izcilu vadītāju iztrūkums

Ikdienas pārmaiņu dēļ daudzi vadītāji
kļūs par uzņēmējiem.

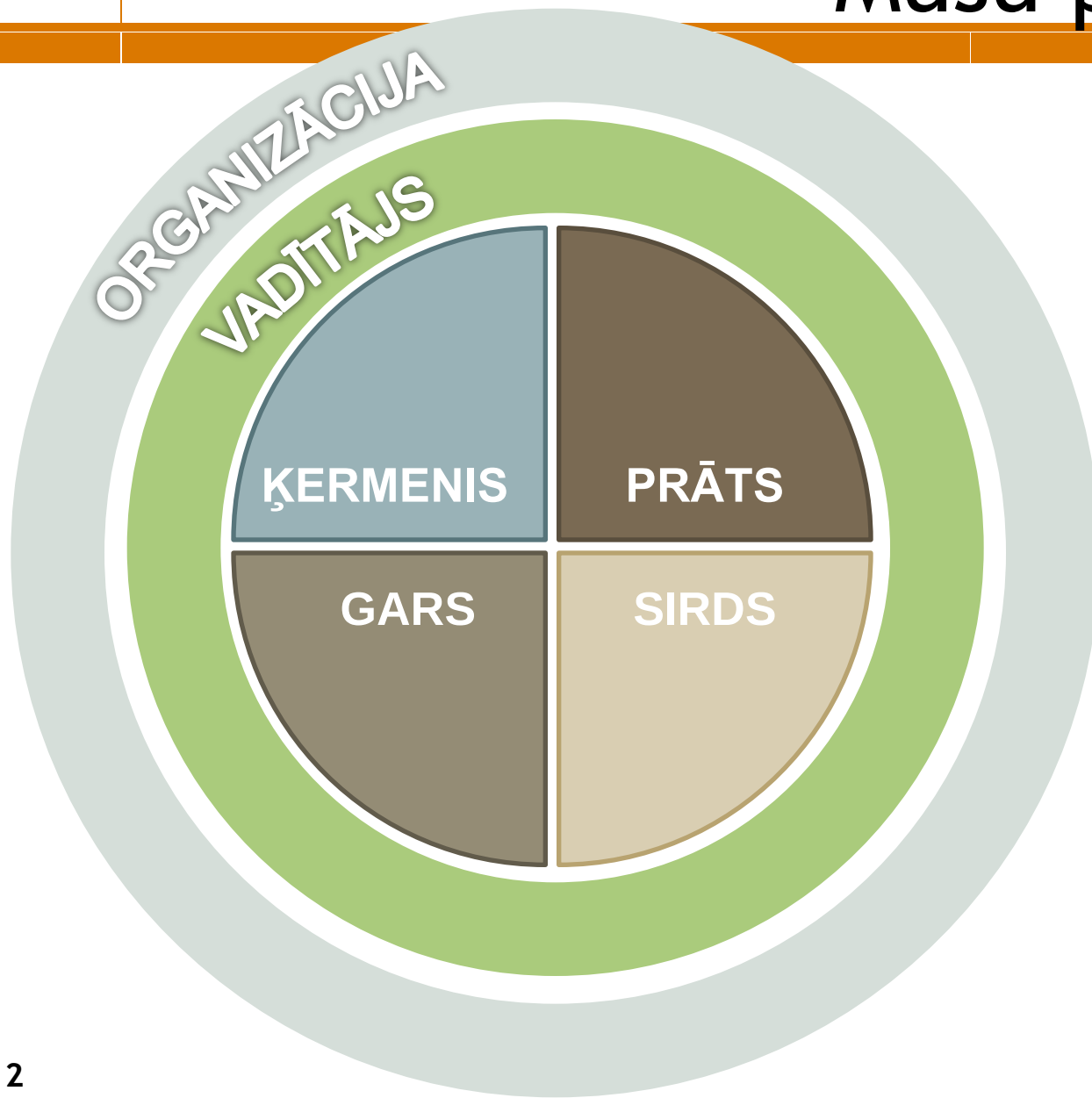


Cilvēku – līdera prasmes

- Līdera domāšana
- Cilvēku iesaiste
- Komandas koučings
- Rezultāts caur citiem

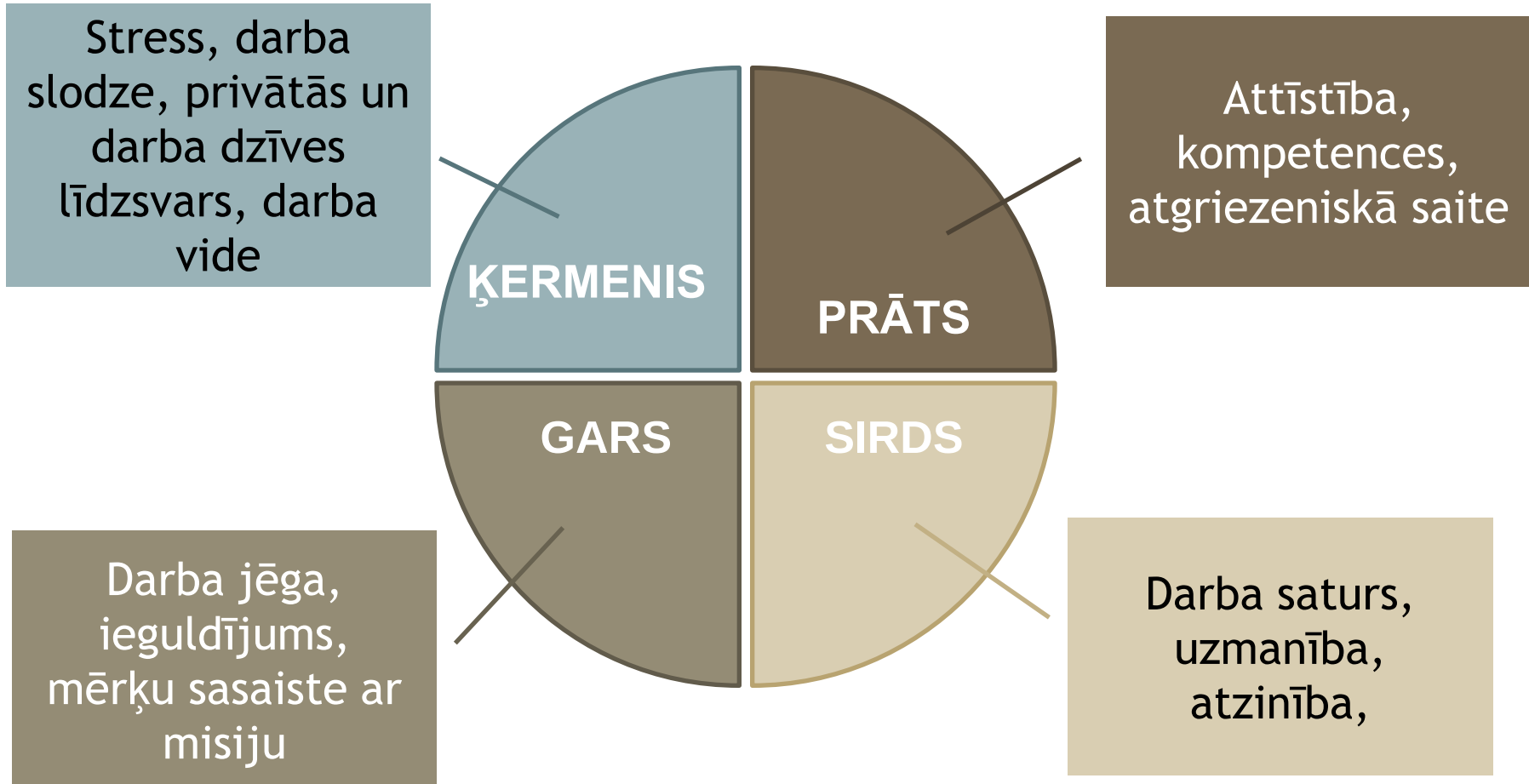


Mūsu pieeja





Vadītāja tiešās ietekmes sfēras





FranklinCovey®

PALDIES!