

**VAJAG VAI NEVAJAG ATTĪSTĪT
DARBINIEKUS?**

Arta Biruma

Izglītība:



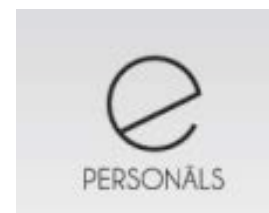
Darba pieredze:



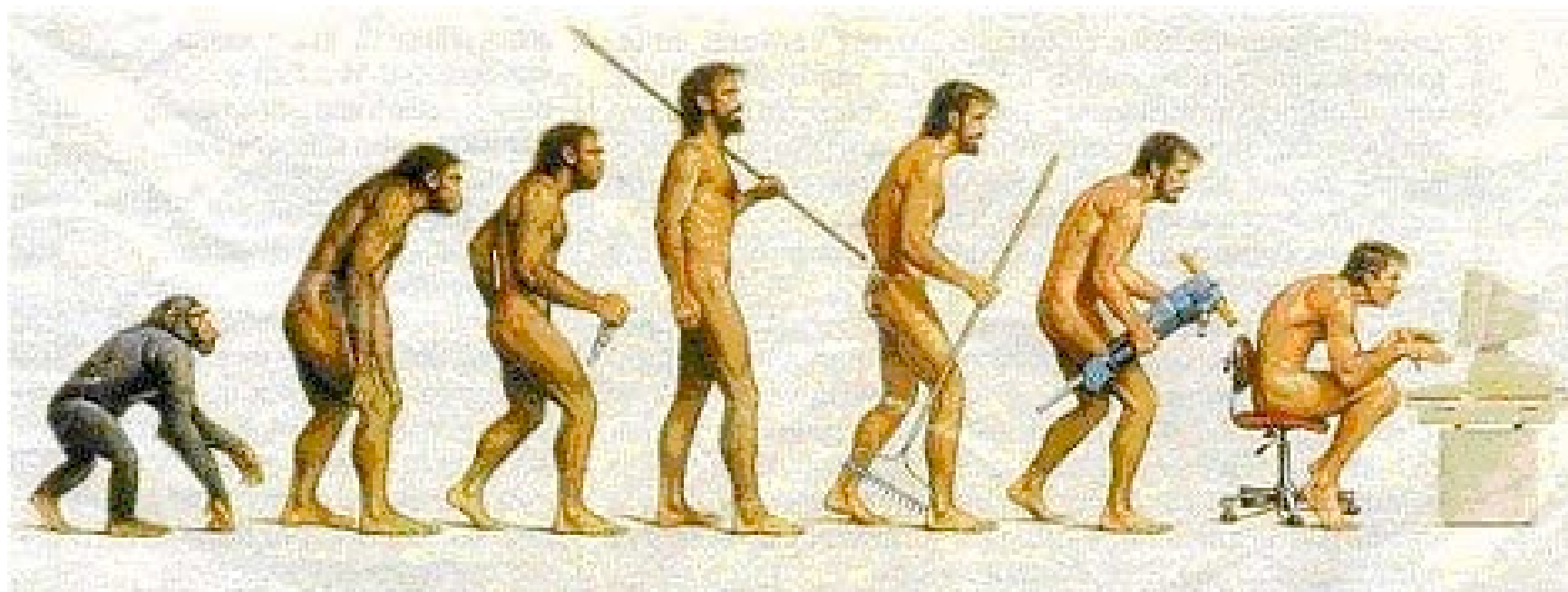
NVO:


















Uzņēmumi:



Nekas nav stabilāks par pārmaiņām



Tehnoloģiju pārmaiņas

	1991	2001	2011
Zīmols			
Dators			
Telefons			
Ziņas			
Informācijas nosūtīšana			

Informācijas pārmaiņas



Izvēļu pārmaiņas



Kādas pārmaiņas prognozē?

- 2030 - puse no šodienas darba vietām izzudīs
- Robotizācija vienkāršos darbos
- Zināšanas katru gadu dubultojas – šī kompetence ir pati ievainojamākā
- Kokurence ar tehnoloģijām mūs attīstīs (“upgrade”)
- Nākotne ir radošumā un sociālās prasmēs



KĀ MAINĀS DARBINIEKU ATTĪSTĪŠANA?

e - risinājumi



Mācību formas

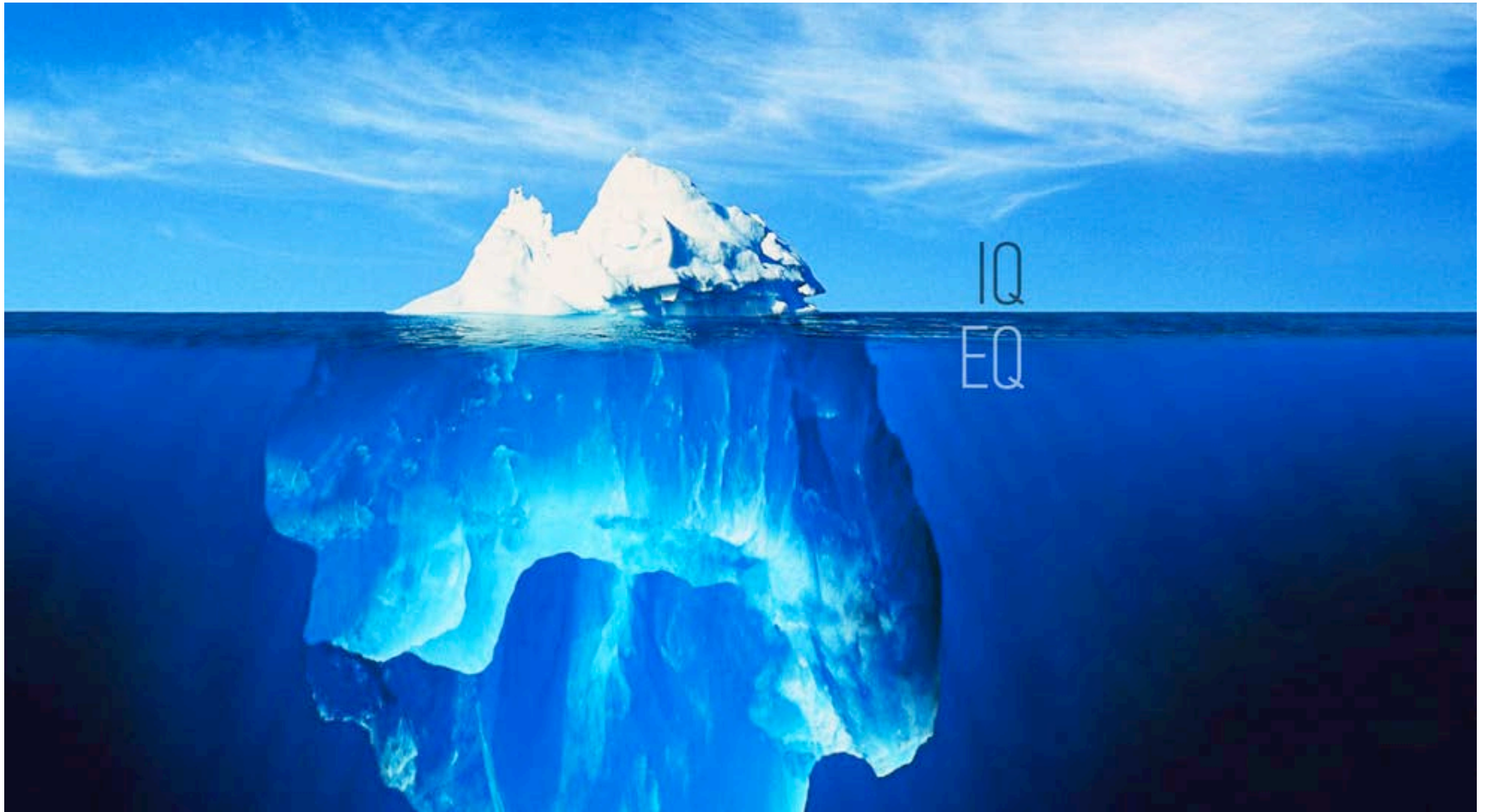


Sociālais kapitāls

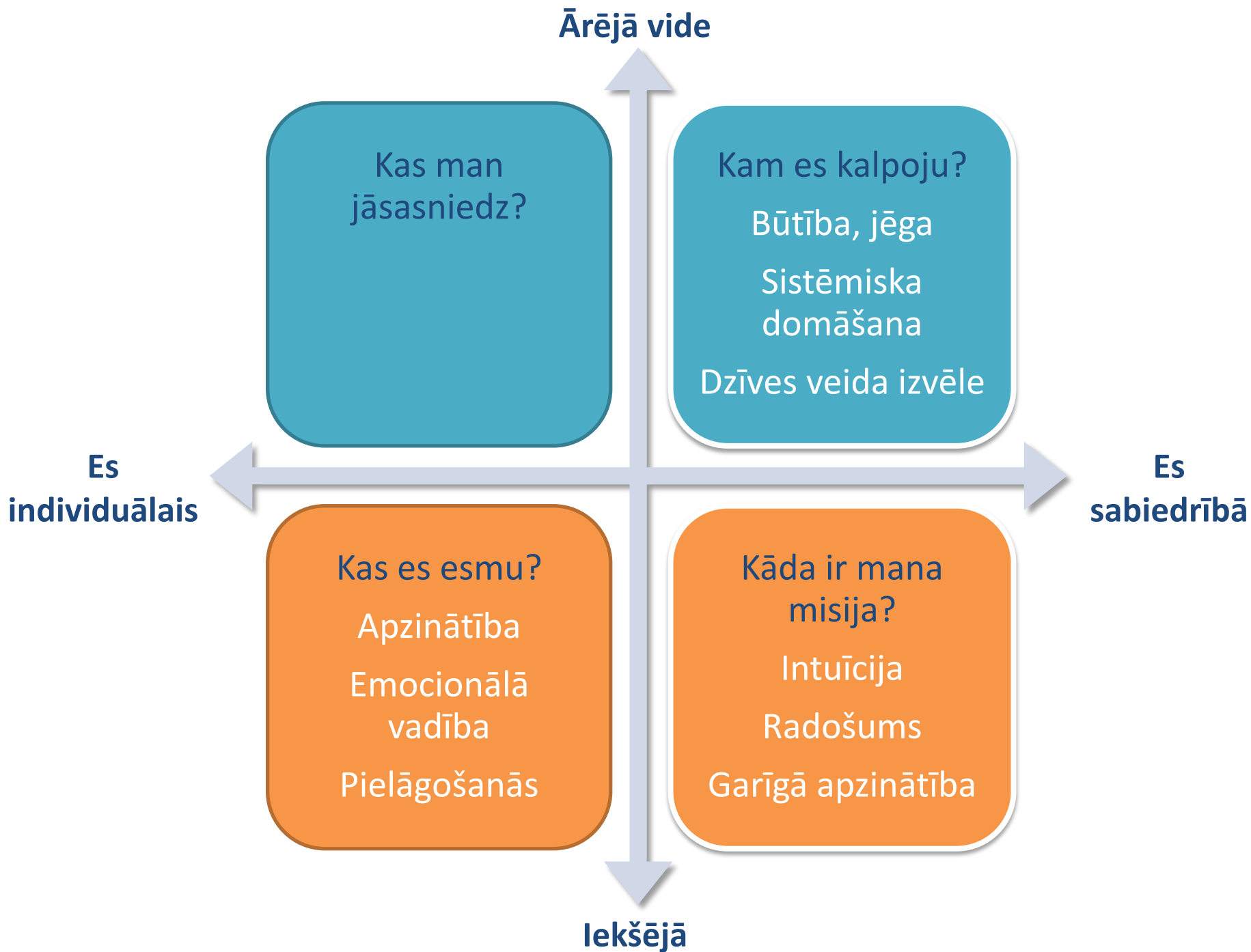
$$R = CK \times SK$$



IQ + EQ



**Kāpēc darbinieku mācīšana
transformējas par darbinieku
attīstīšanu?**



VAJAG VAI NEVAJAG ATTĪSTĪT DARBINIEKUS?



**KO VAR DARĪT, JA DARBINIEKI
NEGRIB ATTĪSTĪTIES?**

Ielikt atbilstošos amatos



Radīt vajadzību attīstīties



Veidot attīstības kultūru

- Parādīt attīstības virzienu (saskaņā ar darbinieka stiprām pusēm)
- Uzturēt organizācijas kultūru (atbalstīt vēlmi mācīt un mācīties)
- Iedrošina kļūdīties (nemeklēt vainīgos)

Jautājumi?

Arta Biruma

Mob. 29214693,

e-pasts - arta@eiropersonals.lv

