



# Process, kultūra un tehnoloģijas - talantu vadības stūrakmeņi mūsdienu mainīgajā biznesa vidē

**Statoil Fuel & Retail Business Centre**

**Liene Pumpure Sr. Manager HR**



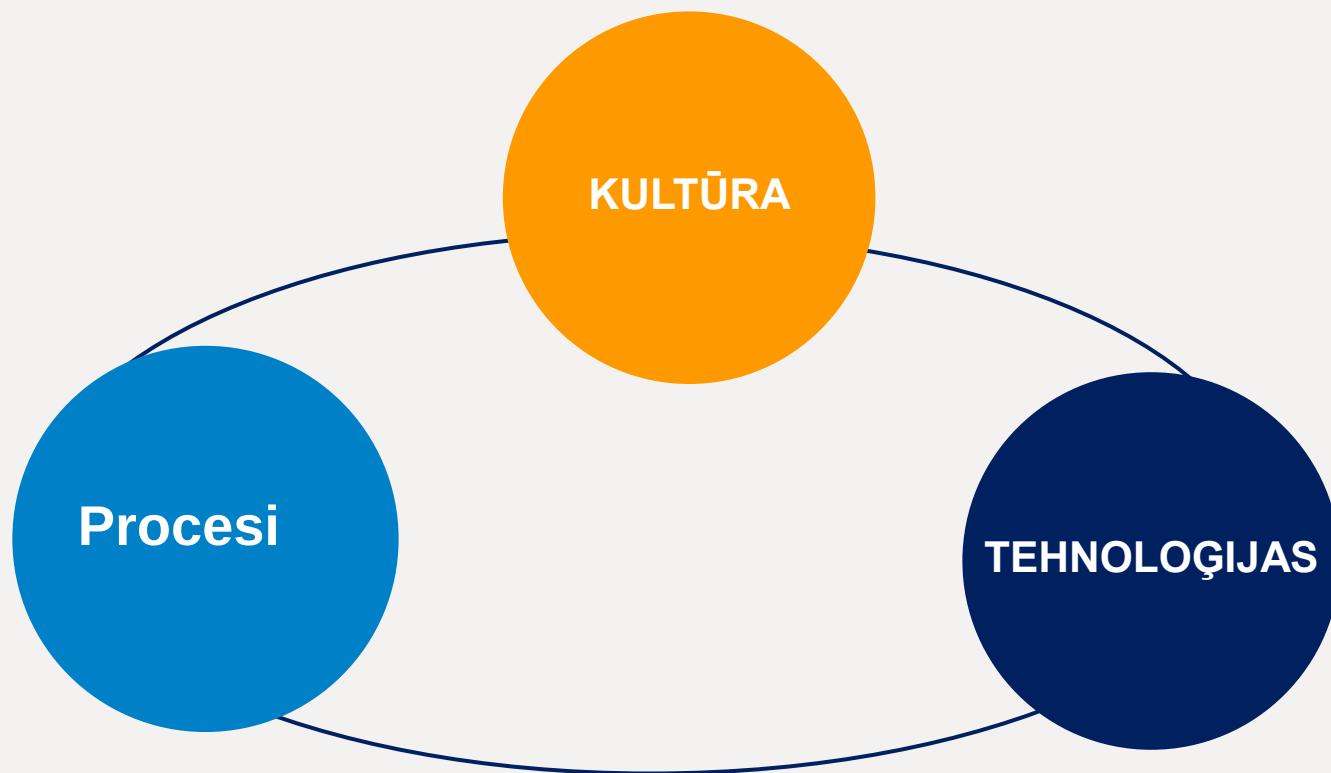
# PAR KO MĒS RUNĀSIM?

Vai uzņēmumi ir gatavi pielāgoties straujajām pārmaiņām un izmanto visas iespējas darbinieku atlasē, attīstībā un noturēšanā?

Kas īsti ir talantu vadība, kā sabalansēt un izmantot tehnoloģiju piedāvātās iespējas ikvienā uzņēmumā?

Kam ir lielāka loma, lai sasniegtu veiksmīgu rezultātu biznesā– detalizēti izstrādātiem personāla procesiem, jaunākajām tehnoloģijām vai uzņēmuma kultūrai?

# Veiksmīga talantu vadība





# KAS MĒS ESAM?

16 mēneši  
vidējais  
darba stāžs

TOP3 amati:  
Grāmatvedi

Degvielas piegāžu  
plānotājs

Klientu apkalpošanas  
servisa speciālists

Vidējais  
vecums  
30

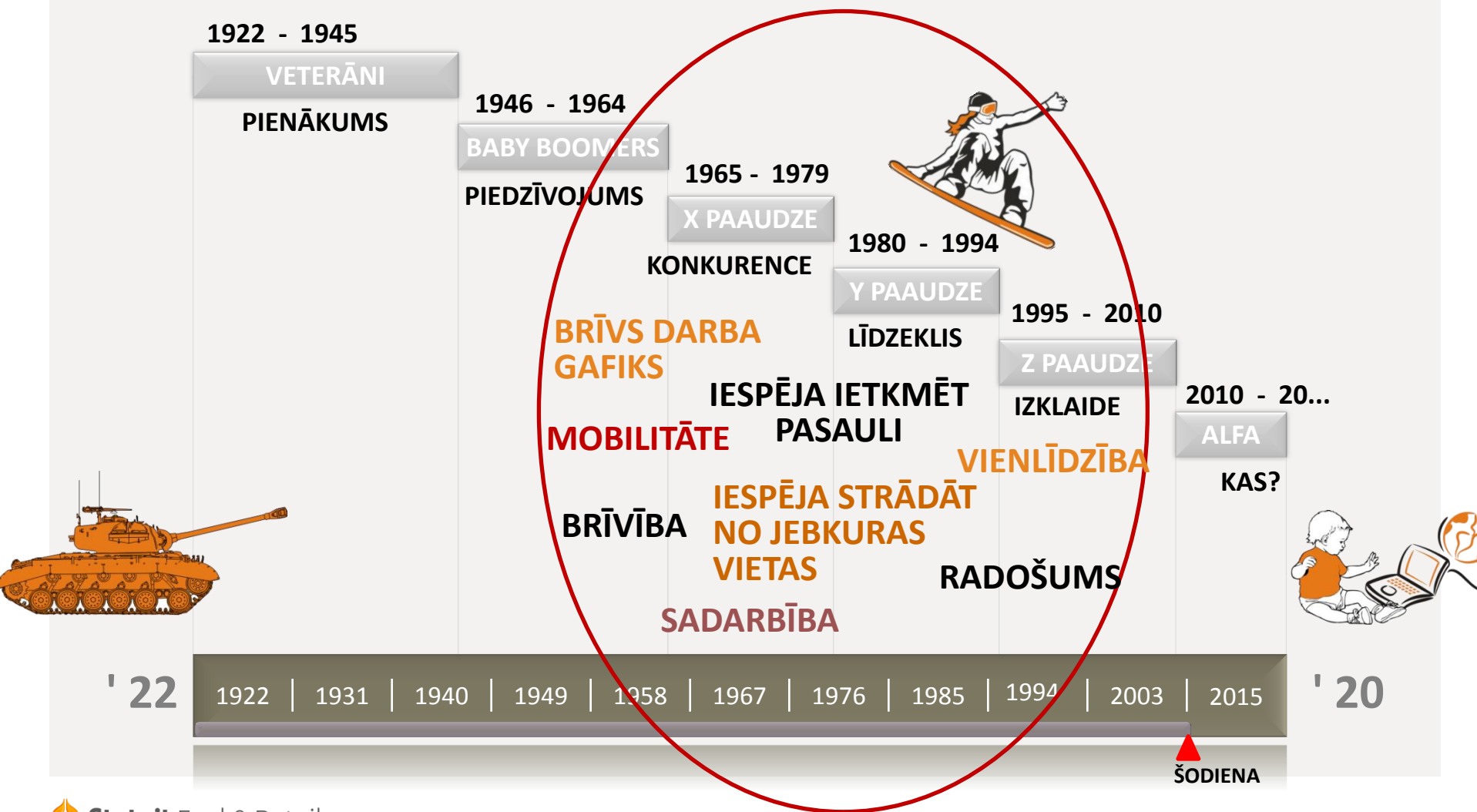
460 + ...  
darbinieki

200 ar  
skandināvu  
valodas  
zināšanām

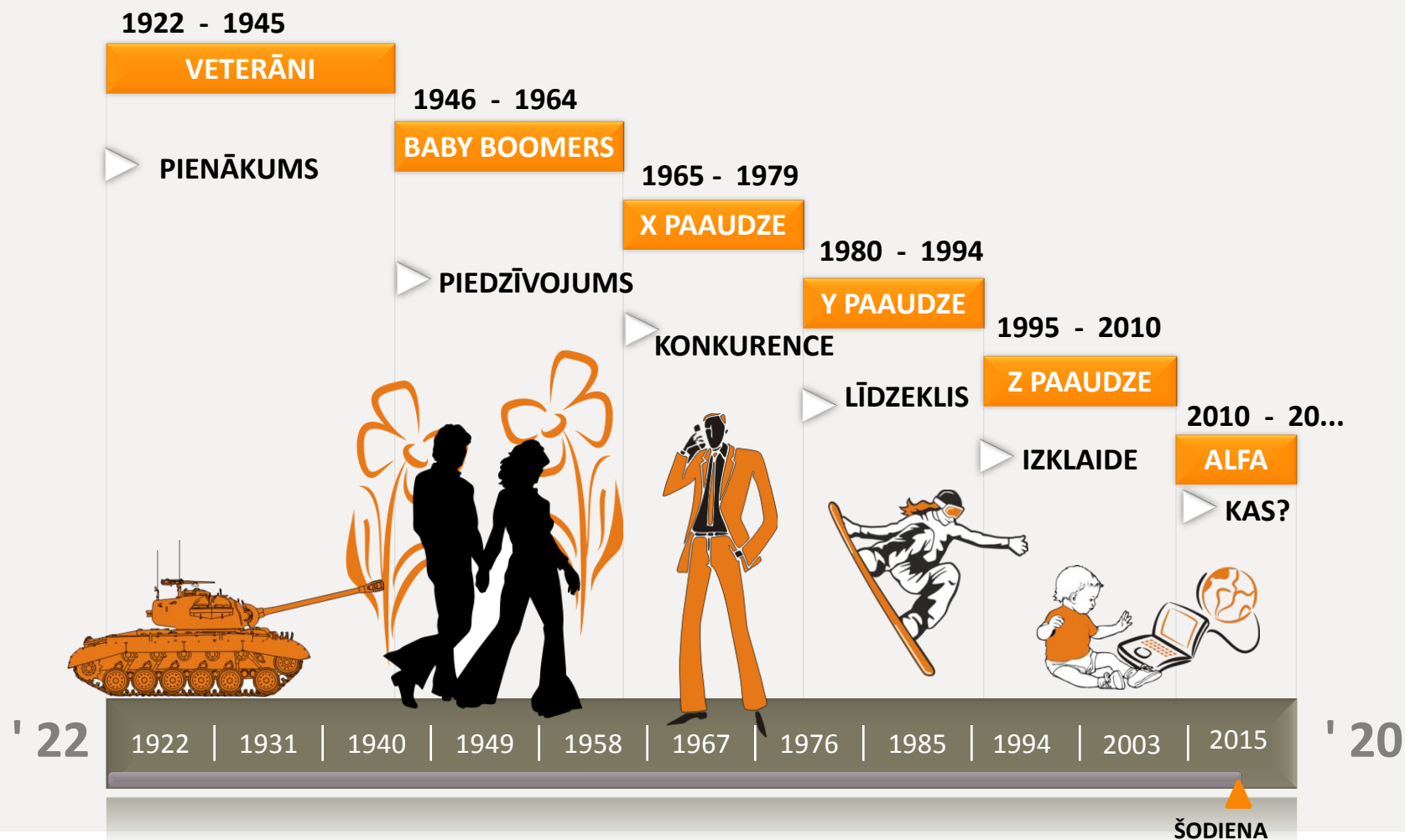
68% dāmas  
32% kungi

84 % augstākā izglītība,  
24% - maģistra grāds

# Y un Z paaudzes un darbs



# Paaudžu raksturojums



# Y paaudze. Kas viņus raksturo?

«Street Smart» jeb izdzīvotāji

Vislabāk informētā paaudze

Dzīvesstils pāri visam

Neatkarīgi atkarīgie

Tehnoloģiju eksperti

Stimulu narkomāni

Skeptiķi

Nepacietīgie

# Kas Y & Z paaudzēm ir vērtība daba vietā?

Aizraujošs, interesants un jēgpilns darbs. Iespēja pievienot vērtību ar savu darbu un padarīt pasauli labāku

Iespējas attīstīties un profesionālā izaugsme

Uzticamas attiecības, īpaši ar tiešo vadītāju

Darbs komandā

Iespēja strādāt uzņēmumā, kurš atbilst viņu dzīves stilam





# PĀRMAINAS (\*Change)



«Es te tā pie sevis padomāju...  
Kolēģi... ja nu mēs tomēr neko nemainītu?  
Brīnumi taču notiek!»

# Personāla vadības evolūcija



AGRĀK

Kadru daļa  
**Izpildfunkcija**

Algu aprēķināšana un  
izmaksa

NESEN

Stratēģiskā  
personāla vadība  
**Partneris**

Darbinieku atlase  
Apmācības  
Organizācijas plānošana  
Komunikācija ar  
darbiniekiem  
Atalgojumu pārraudzība



ŠOBRĪD

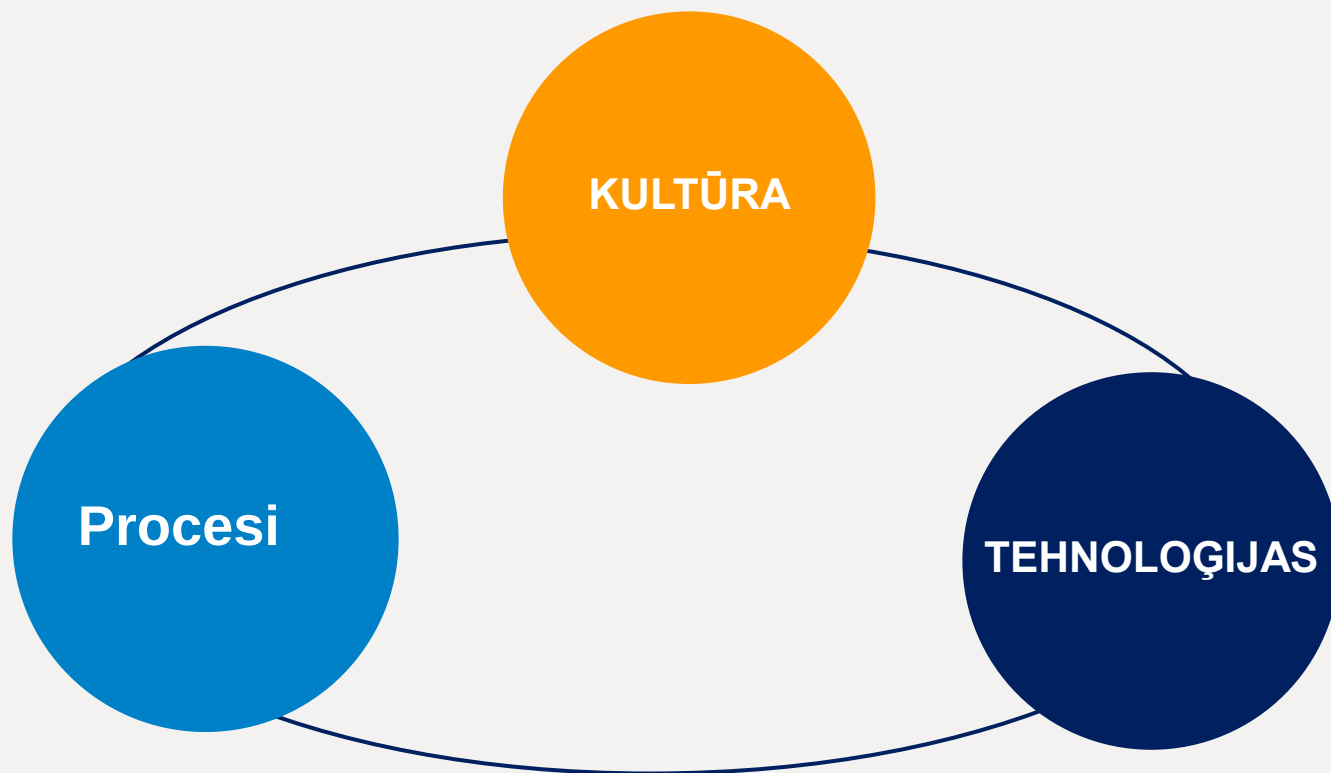
Talantu vadība  
**Integrēta un  
neatņemama  
biznesa  
sastāvdaļa**

Kompetenču vadība  
Sasniegumu vadība un  
novērtēšana  
Pēctecības plānošana  
Vadītāju attīstība  
Stratēģiskā darbaspēka  
plānošana  
Darbinieku piesaistīšana  
un iesaistīšana  
Darba devēja zīmola  
attīstīšana

Talantu vadība ir sistemātiska, nepārtraukta un plānota tādu indivīdu identificēšana, piesaiste, attīstība, iesaistīšana un saglabāšana, kuru potenciāls un sasniegumu jeb rezultativitātes stabilitāte ir īpaši nozīmīgi organizācijas nākotnei un attīstībai

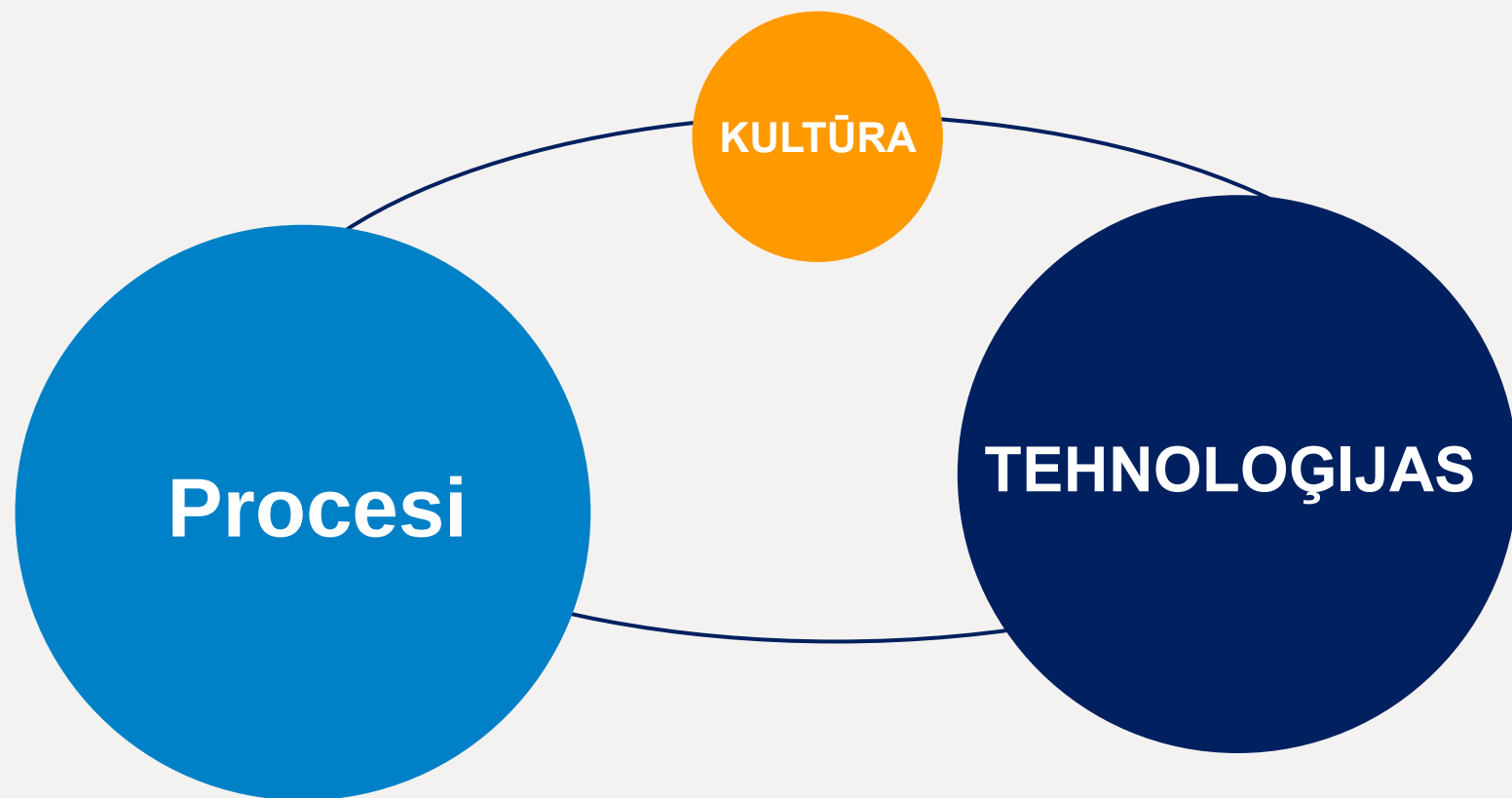
TALANTU VADĪBA  
IR  
MĒRĶTIECĪGI PLĀNOTA  
ORGANIZĀCIJAS NĀKOTNE

# Veiksmīga talantu vadība





# NE -Veiksmīga talantu vadība



## **Darbinieku piesaistīšana un iesaistīšana**

Kas meklē un piesaista jaunus darbinieku?

Kas veido darba devēja zīmolu?

Personāla daļa? Komunikāciju aģentūra?

Personāla atlases uzņēmumu darbinieki?

Nodaļu vadītāji?

# Darbinieku piesaistīšana un iesaistīšana

**VISI!**

**IKVIENS UZNĒMUMA DARBINIEKS, VIENMĒR,  
VISUR JEBKURĀ LAIKĀ UN JEBKURĀ VIETĀ.**

# Darbinieku piesaistīšana un iesaistīšana

Facebook  
LinkedIn  
GlassDoor  
Google+  
Twitter  
YouTube  
CVOnline  
Utt.



# Darbinieku apmācība un iesaistīšana

Coursera

Udacity

edX

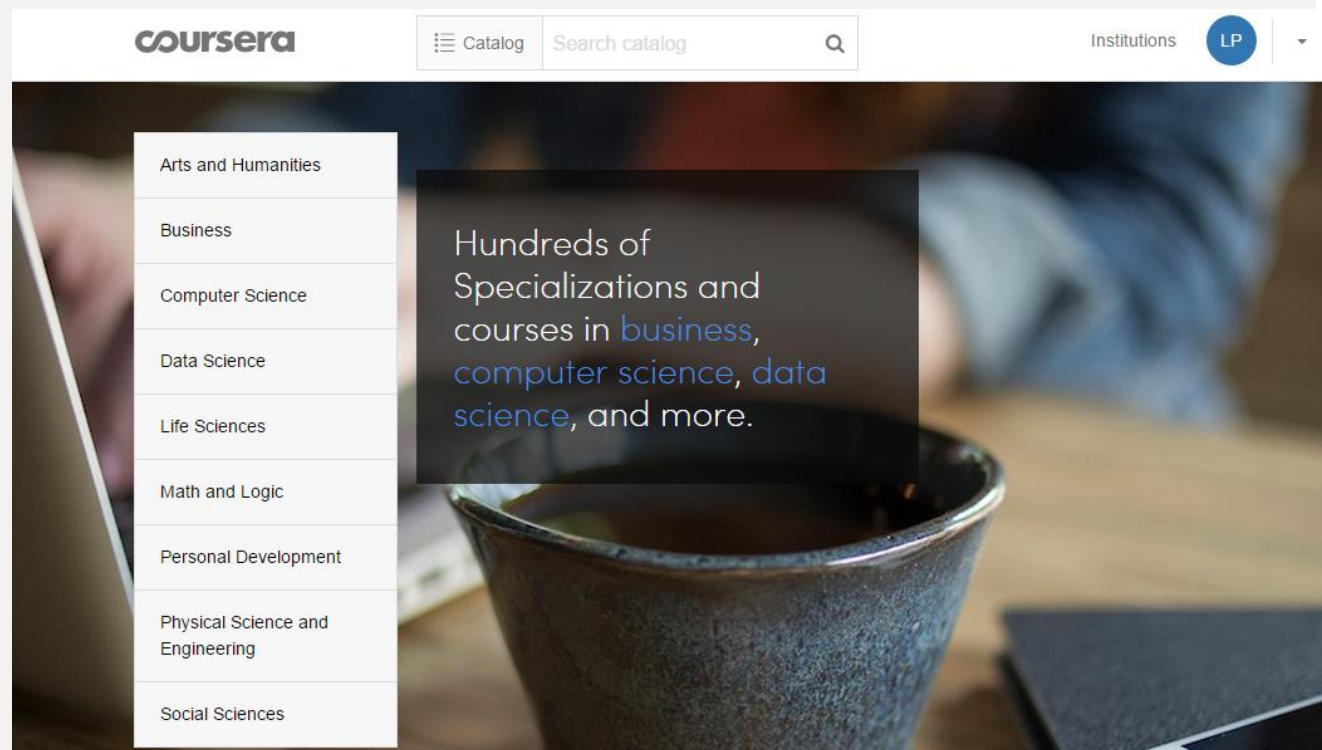
KhanAcade  
my

YouTube

TED Talks

Utt...

# MOOC



**PIEEJAMĪBA**  
**(\*AVAILABILITY)**



Y un Z paaudzes darba vietā

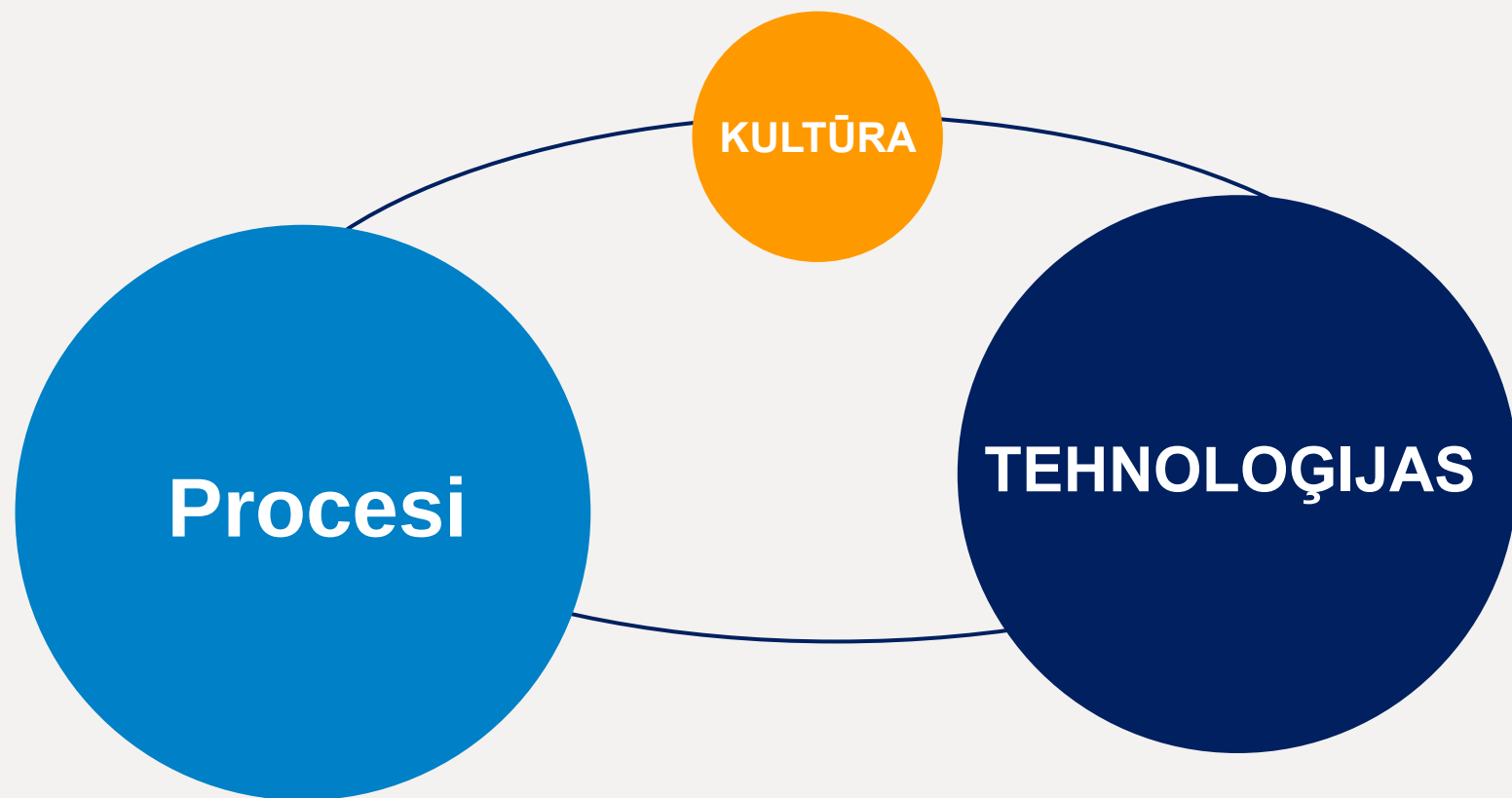
Vai man iet prom no darba jeb should I quit?

The screenshot shows the homepage of the 'Should I Quit?' website. The background is a blue sky with clouds and a green hill. The main title 'SHOULD I QUIT?' is in large, bold, black letters. To the right of the title, there are several questions in a light blue font: 'Do you use your natural talents daily?', 'Does what you're doing matter?', and 'Do you want to be your boss?'. Below these questions, a small black box contains the text: '80% of people don't like their job. Are you one of them? Take the 5-minute test to see if you should stay or jump.' To the right of this box is a silhouette of a person standing on a ledge, looking out over a body of water with question marks floating in the air. Below the main title, there is a video player showing a man in a dark shirt smiling. Above the video player, the text 'This test just might change your life...' is displayed. To the right of the video player, there are several social media share buttons with their respective counts: '272' (Facebook), '442' (Twitter), '248' (Facebook Share), '58' (Email), '131' (Google+), and '8-1' (Google+). Below the video player, there is a small text line: 'Here's what people are saying about the Should I Quit Test:'.

**ĀTRUMS**  
**(\*SPEED)**

**BRĪNUMS**  
**(\*MAGIC MOMENT)**

## NE - Veiksmīga talantu vadība



**Uzņēmuma kultūras stūrakmeņi**

**Darba devēja zīmols**

(\*Employer brand)

**Darbinieku vērtību priekšstats**

(\*Employee Value Proposition)

**Darbinieku iesaistīšanās**

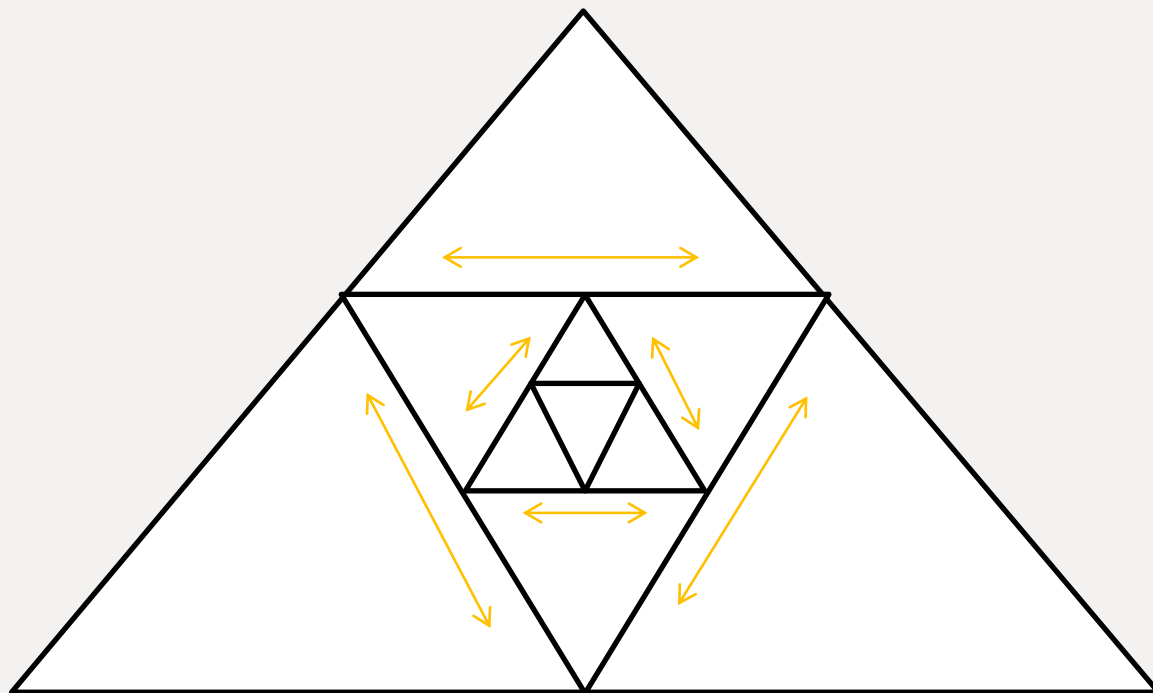
(\*Engagement)

**Vadības pieeja/līderība/vadītāju attīstība**

(\*Leadership)

**KĀDAS IR JŪŠU  
UZŅĒMUMA VĒRTĪBAS?**

# JŪSU PERSONĪGĀS VĒRTĪBAS?





**BRĪNUMS**  
**(\*MAGIC MOMENT)**

# Paaudžu izzušana ...

## Ko tas īsti nozīmē?

2080. gads būs pirmais brīdis cilvēces vēsturē, kad ikvienas vecuma grupas cilvēki 5 gadu diapazonā sākot ar jaundzimušajiem līdz 65 gadu vecumam sastādīs gandrīz identisku procentu no pasaules iedzīvotājiem : 6%

p.s. ASV tas draud jau 2020. gadā....

# Paaudžu izžušana..... Ko tas īsti nozīmē?



1930

**PAAUDŽU SKAITS DARBA TIRGŪ  
VIENTLAICĪGI**



2000



2020



No šī brīža mēs darīsim lietas citādi!

