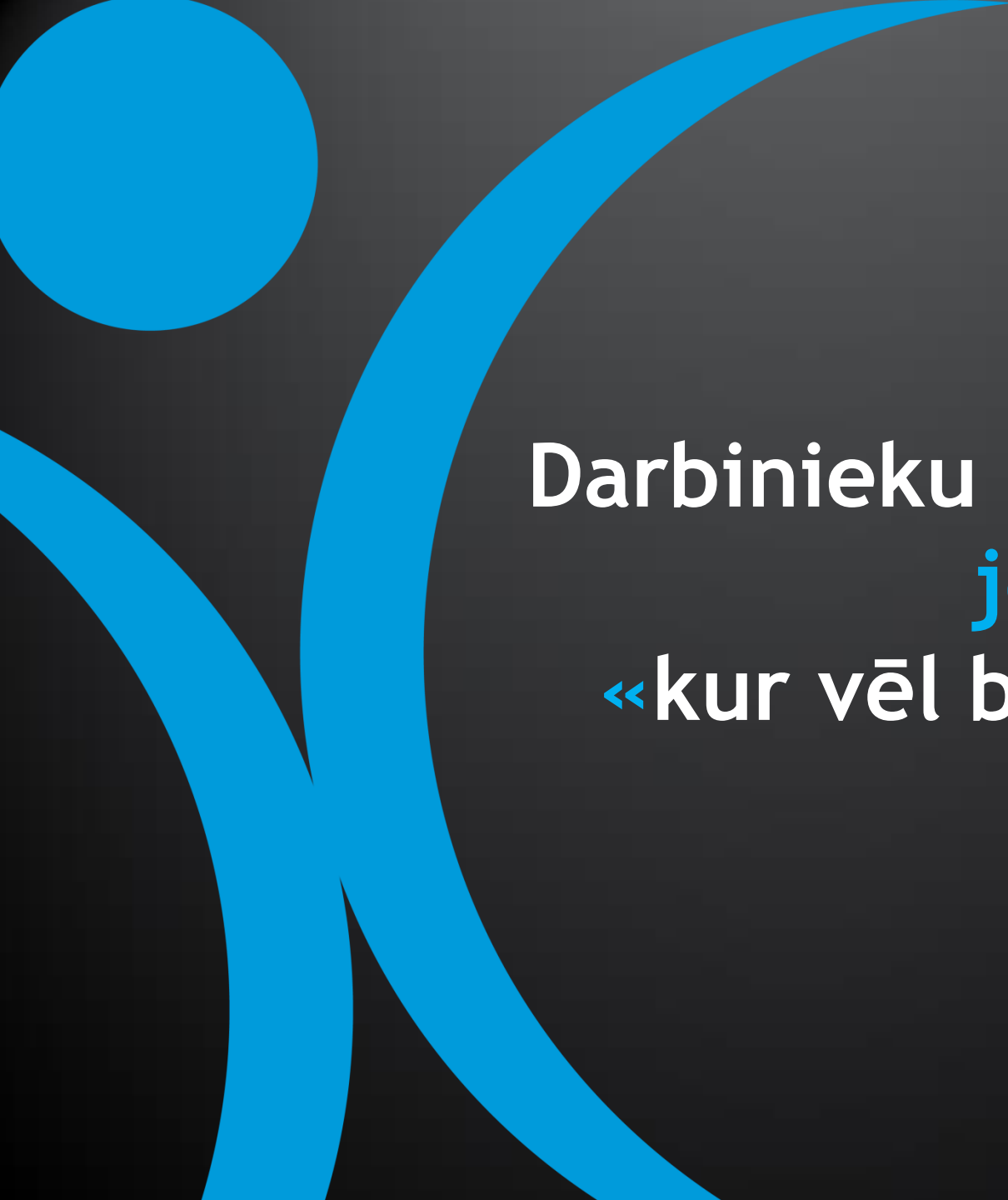
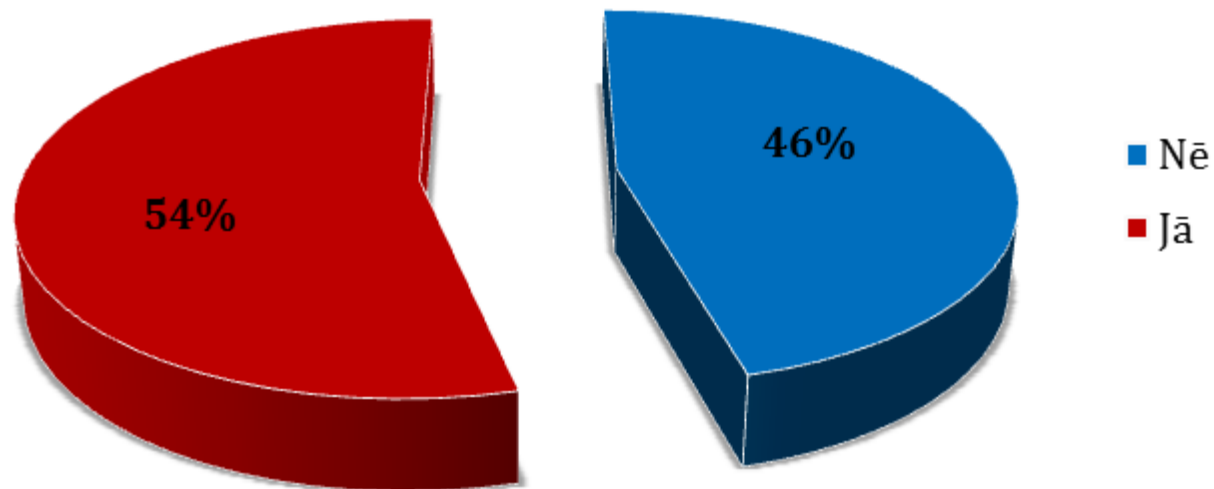




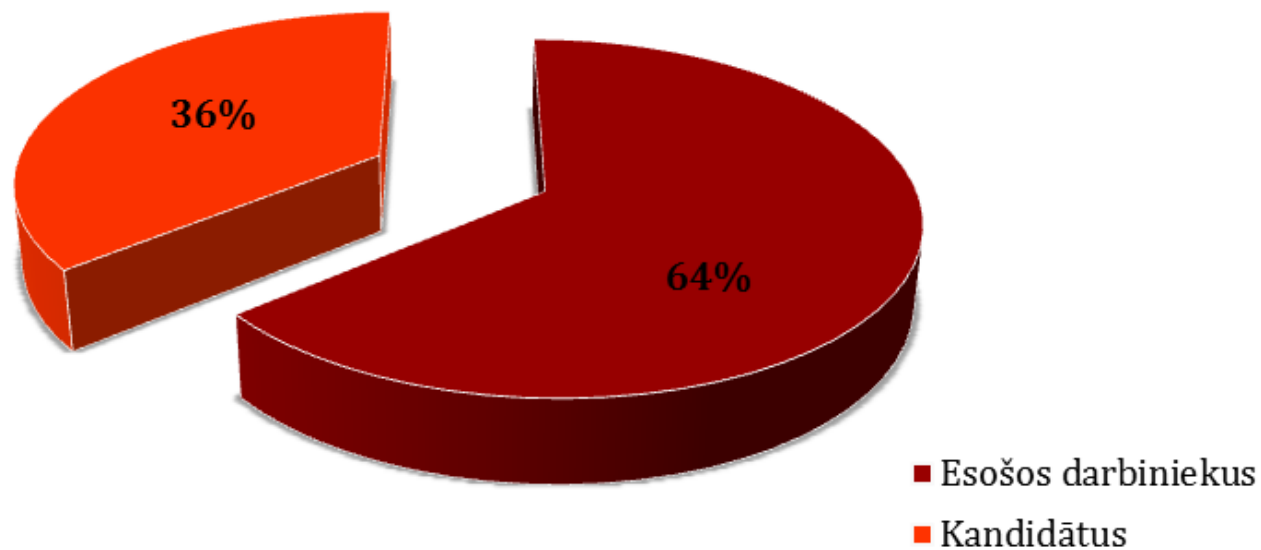
Darbinieku novērtēšanas jeb «kur vēl bez atlases»

Eiro Personāls
2015

Vai veicat darbinieku novērtēšanu?



Ko Jūs vērtējat?



Kāpēc mēs vērtējam?

Vadītāja nomaiņa:
15 - 27x pamatalgas

Darbinieka nomaiņa:
no 4000 EUR

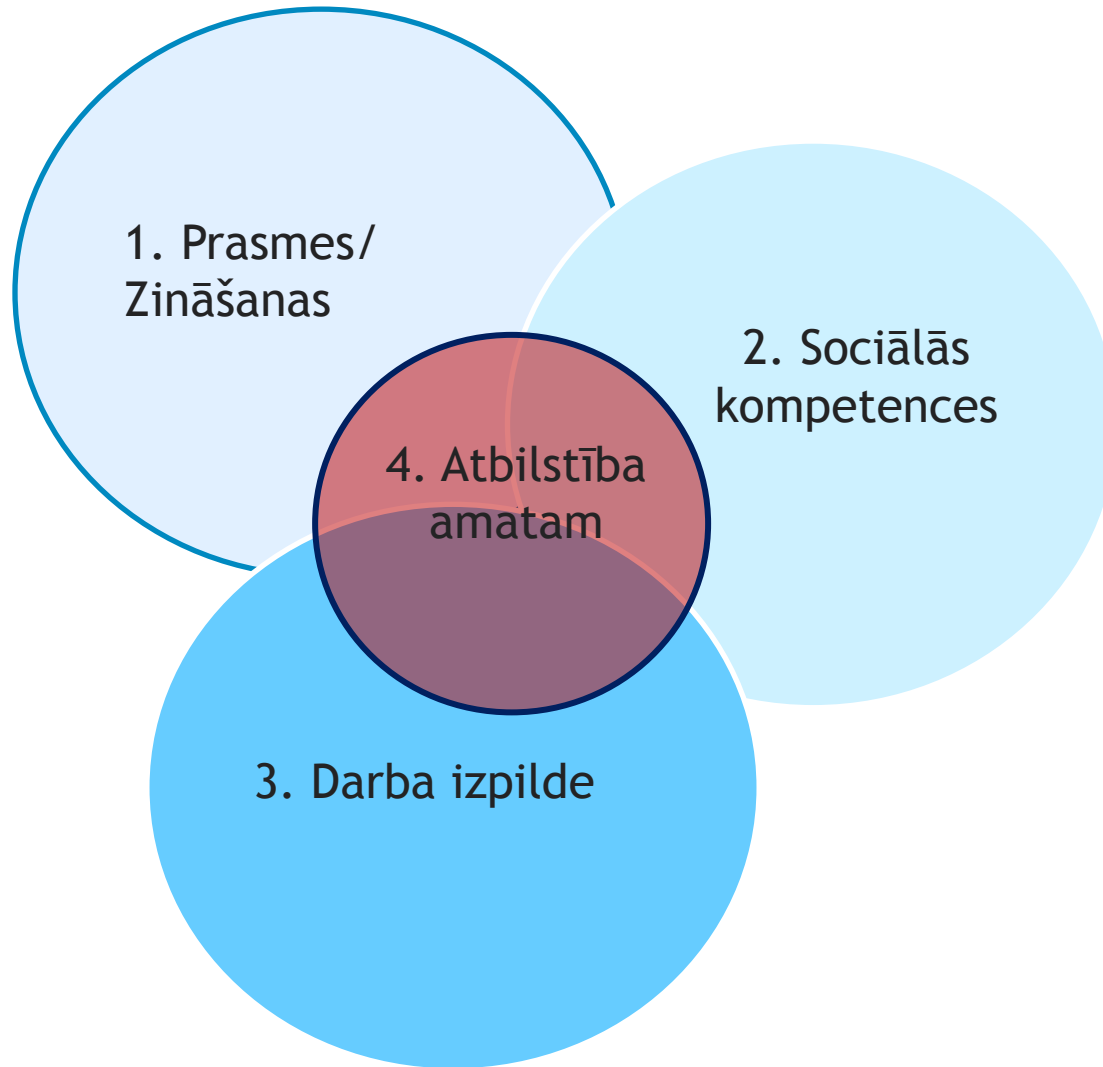
Produktivitāte:
2,5 x zemāka

Vājas vadītprasmes:
*85% iesākto procesu
neizdodas*

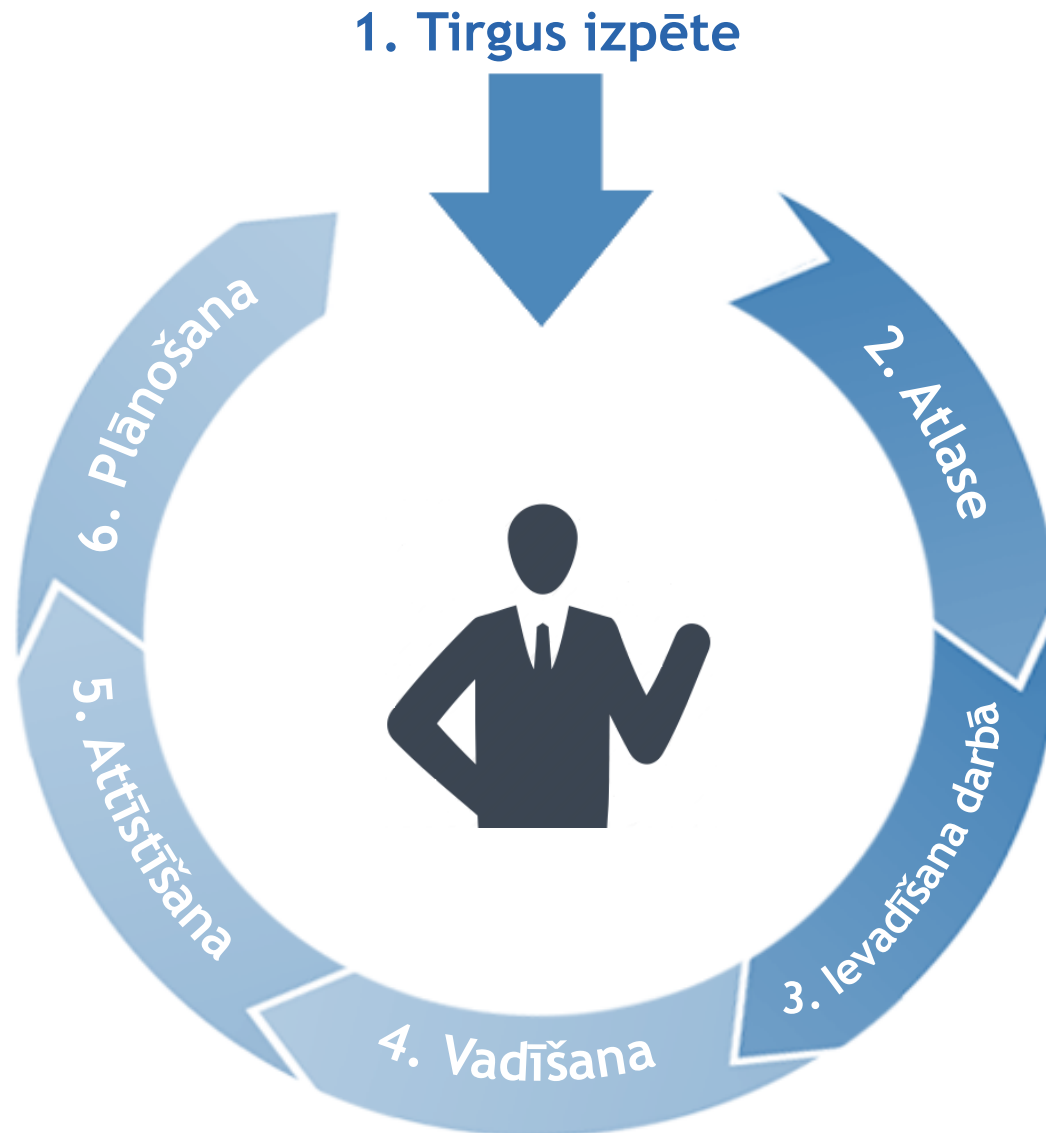
Neatbilstošs darbinieks:
*2 - 5 x palielinās
mainība*



Ko mēs vērtējam?

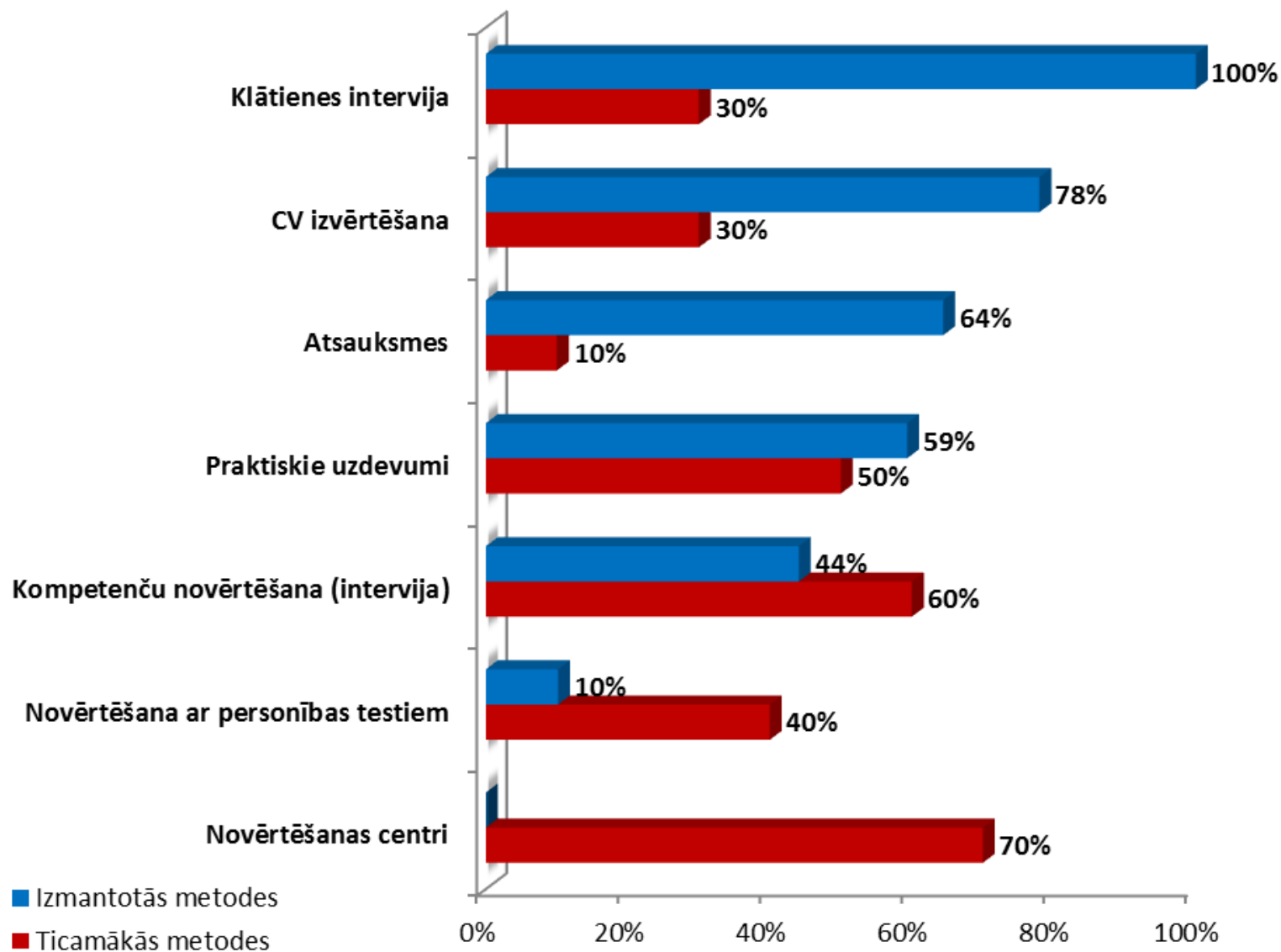


Darbinieka «dzīves cikls» uzņēmumā



Novērtēšana paaugstina darbinieku efektivitāti visā viņu «dzīves ciklā» uzņēmumā!

Darbinieku atlase



Darbinieku atlase

- CV analīze
- Strukturētas intervijas
- Atsauksmes
- Darba situāciju simulācijas
- Zināšanu un prasmju testi
- Personības testi



ATBILSTĪBA AMATAM UN UZŅĒMUMAM

- ✓ Vai cilvēks **varēs** darīt šo darbu?
- ✓ **Kā** cilvēks darīs šo darbu?
- ✓ Vai viņam **patiks** šis darbs?



VIENKĀRŠI SOĻI

nosakot amata
atbilstību

- 1.** Nosaki un novērtē TOP darbiniekus
- 2.** Izmanto iegūtos rezultātus, lai izveidotu profilu
- 3.** Novērtē potenciālo vai esošo darbinieku atbilstību



Vadīšana un attīstīšana

Šā brīža statuss

Kur es esmu šobrīd kā darbinieks?

Novērtēšana

Kādas ir mani
talanti un vajās
puses?

Kā mani redz
citi darbinieki
un vadītājs?

Kāds es
esmu?

Cik veiksmīgi
es tieku galā ar
savu darbu?

Vai varu augt
uzņēmumā?

Attīstība

Kas man
jāattīsta?

Atsekošana

Attīstības mērķi

Attīstības
koučs, mentors

Attīstības plāns

Pārbaude,
atkārtoti
mērījumi,
rezultāts

Jūsu mērķis



Neefektīvi cilvēki -
Kāpēc? un Ko darīt
tālāk?



«Sliktie āboli»



Atrast «dimantus»
organizācijā



Meklēt talantus
ārpusē

Vadīšana un attīstīšana

Darbinieks

- ✓ Darba izpilde (KPI)
- ✓ Zināšanas, prasmes
- ✓ Sociālās kompetences
- ✓ Talanti
- ✓ Personība



Darbinieku komanda

- ✓ Komandas darba izpilde un analīze
- ✓ Personība
- ✓ Kā motivēt, uzlabot komunikāciju, veidot sadarbību

360, 180, 90
grādu
novērtēšana

Darba izpildes
mērījumi

Zināšanu un
prasmju
pārbaudes

Personības testi
(personības tipu
noteikšana)

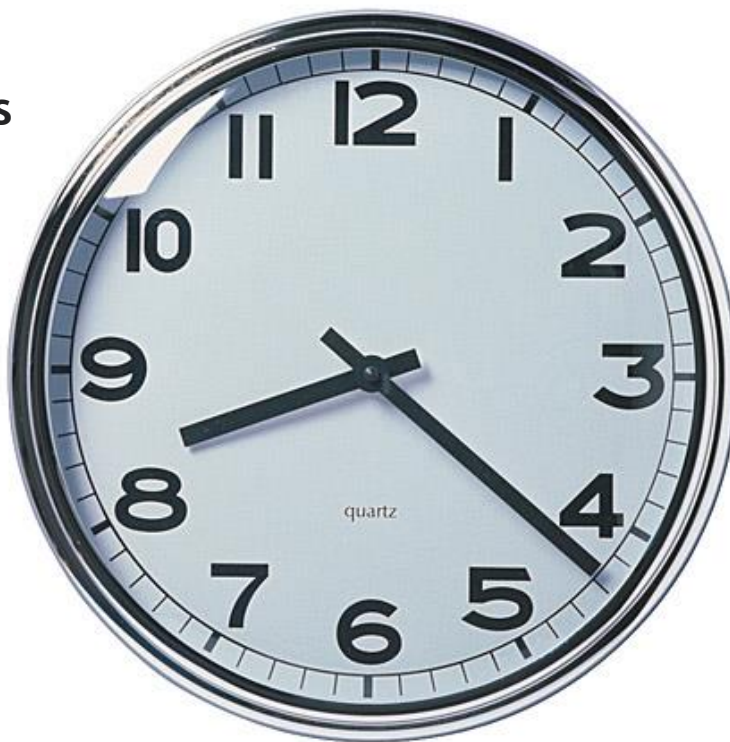
Aptaujas, pētījumi

Amata
atbilstības
noteikšana

Plānošana

Darba spēka plānošana:

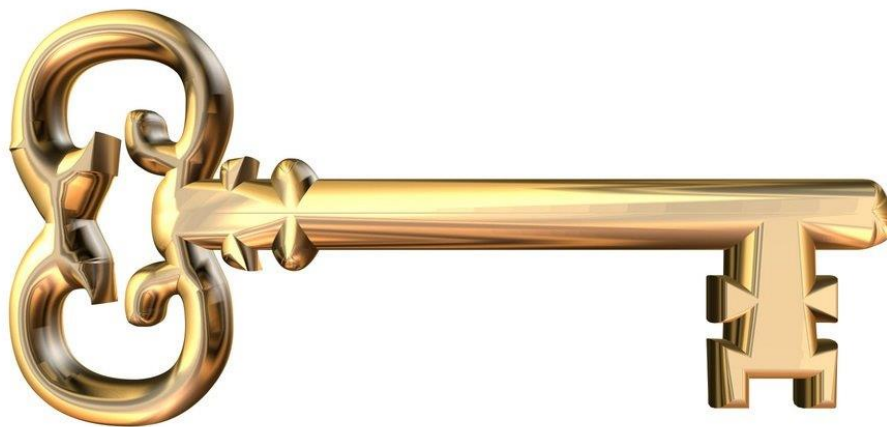
- Kas mums ir vajadzīgs šobrīd?
- Kas mums būs vajadzīgs nākotnē?
- Kādi cilvēki ir un būs pieejami?
- Kādām ir jābūt mūsu atlases, noturēšanas un attīstības programmām?



Pēctecības plānošana:

- Kādi ir mūsu vadības un «atslēgas» amati?
- Kuri esošie darbinieki potenciāli varētu «aizpildīt» šos amatus?
- Kādas attīstības programmas mums ir nepieciešamas?

Veiksmes atslēga

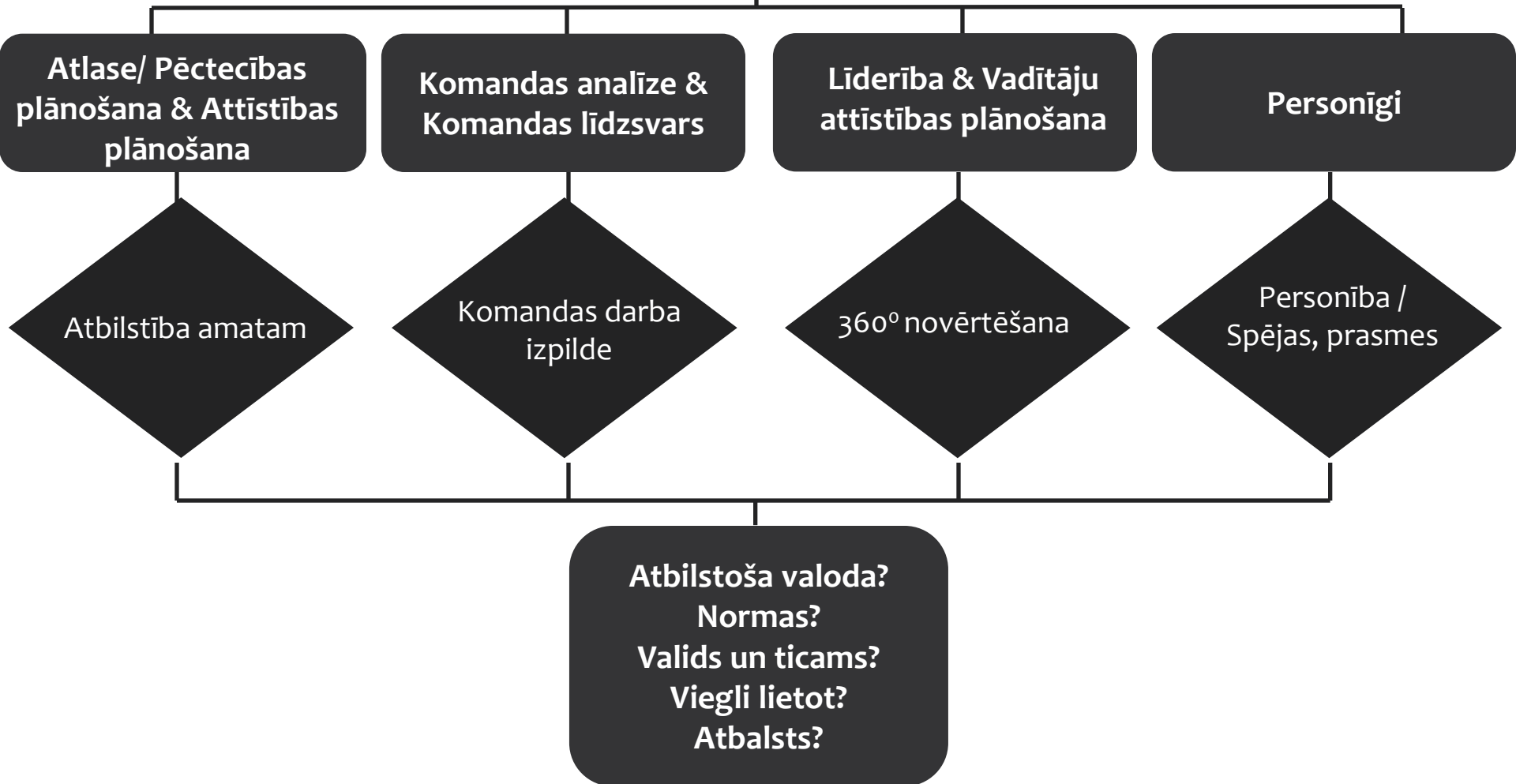


**DARBA IZPILDES
NOVĒRTĒŠANA**

POTENCIĀLS

ATBILSTĪBA AMATAM

Mērķis



**Pēctecības
plānošana**

**Darba izpilde:
elastīga,
vienkārša un uz
attīstību vērsta**

**Ātrs
rezultāts**

**Neierobežota
lietošana**

**Visu
kandidātu
novērtēšana**

**Fokuss uz
«atbilstību
amatam»**



Eiro Personāls piedāvātie risinājumi

Atbilstība
amatom

Atlase

On-Boarding

Talantu vadība

Pēctecības
plānošana

Vadīšana

ProfileXT

Vadītāju/Līderu
attīstīšana

Efektivitātes
mērīšana

CheckPoint360°

Profiles Performance Indicator

Komandas darbs un
sadarbība

Motivēšana

Darba izpildes
uzlabošana

Komunikācija





Paldies!

Eiro Personāls
Lāsma Jansone
Novērtēšanas un attīstības
projektu vadītāja
www.eiropersonals.lv
lasma@eiropersonals.lv
+371 29 357 541